



Skolebestyrelsesmøde 2020 d. 14. maj kl. 19.00 – 21.00 over Teams.

– Link udsendes inden mødet.

Til stede

Heidi Frederiksen, Camilla Gaasdal Nielsen, Thorbjørn Christensen, Winnie Westergaard, Luise Sørensen, Kamilla Kvolts, Bente Rosgaard (lærer), Inge Skyt (lærer), repræsentanter for elevrådet, Peter Schultze og Ulla Høgild Berg

Fraværende med afbud

Tids-ramme	Punkt	Referat	Bilag
19.00 - 19.15	1. Siden sidst (I) a) Skolen b) Nyt fra elevrådet udgår c) Skolebestyrelsen d) Engblommen e) Kirkely f) Børne-Familieudvalget. Herunder betaling til SFO og status på Fællesskabsstrategien	a. Vi har efterspurgt tidsplanen for kommende byggerier b. – c. – d. – e. – f. Der er ca. 20 børn der er meldt ud af SFO-en. Vi vil gøre hvad vi kan for at få dem med igen. Der arbejdes videre med fællesskabsstrategien men det er sat lidt på standby pga Corona. Samrådsmøde er udskudt. Der skal være afholdt valg til skolebestyrelsen inden august. Der laves i øjeblikket test for at kunne opkvalificere elevplanerne. Den centrale aftale om læringsplatforme erstattes af lokale aftaler. Vi skal på skolen fremadrettet selv vælge digitale læringsplatforme.	
I/D	Coronaskole – et indblik i vores nye hverdag og drøftelse af denne,	Vi har fået en god start på Coronaskolen takket være trio-samarbejdet. Godt samarbejde på tværs af faggrupper grundet nye samarbejdsrelationer. SFO-en har været presset pga restriktioner. Der føres regnskab for de ekstra udgifter der har været. Der ydes nok ikke fuld kompensation, som det ellers var sat i udsigt.	



		<p>Rullende fremmøde for eleverne fungerer fint.</p> <p>Udfordringer for nogle elever i forhold til for meget håndvask. Der kan laves særaftaler for disse elever.</p> <p>Vi har haft succes med en todeling af klasserne som fungerer rigtig godt. Det har givet mulighed for faglighed, bevægelse, udeskole mm.</p> <p>Fase 2:</p> <p>Der er ikke så mange retningslinier i den nye udmelding. Afstande er ikke så vigtige mere, men hygiejne er en vigtig del. Der kan nu laves nye grupperinger i klasserne. Vi opretholder den nuværende struktur i indskolingen for at bevare mest mulig ro. På mellemtrinnet laves der lokalemæssige ændringer for at få plads til 6. årgang. Der lægges fremadrettet mere vægt på det fagfaglige.</p> <p>Der bliver et samarbejde mellem 5- og 6. klasserne pga lærersamarbejde på tværs. Vi skal overveje hvordan vi kan åbne mere op for SFO-en.</p> <p>Lave lidt reklame for 3. klasserne så de bliver opmærksom på SFO-ens tilbud fremadrettet.</p>	
I/D	Ansættelser til næste skoleår	<p>Camilla er ansat som primært indskolingslærer. En forholdvis ung lærer med supergod energi.</p> <p>Else er ansat som børnehaveklasseleder og har ligeledes både en god energi og erfaringer.</p> <p>Begge har et godt børnesyn og erfaring med udsatte børn.</p> <p>Der arbejdes med at ansætte en trivselsmedarbejder i samarbejde mellem skole og SFO. Ansættelsen forventes først i det nye år.</p>	
I/D	Timefordelingsplan og timebudget Teamdannelse og skoleårets planlægning	<p>Gennemgang af teamdannelser for klasserne for næste skoleår.</p> <p>Herefter gennemgang af timefordelingsplan for næste skoleår. Da vi kører med 60 minutters lektionslængde ligger vi generelt lidt over det vejledende timetal. Det betyder at der ikke er så mange USU-timer.</p>	



		<p>I forhold til tidligere er der ændringer vedr. krisendom på 1. årgang. Og billedkunst på mellemtrinnet. Her på skolen har vi faget ”krea”, som samler op på billedkunst og håndværk og design. H/D indføres med én time på 3. årgang, hvilket betyder at 3. årgang ikke har USU-timer.</p> <p>Fagfordelingen er forløbet godt i år. Næste fase er dialog med medarbejderne omkring undervisningsopgaverne.</p> <p>Skemalægningen forventes at gå i gang i slutningen af maj/start af juni.</p>	
D	Forslag til skolebestyrelsens årsberetning	<p>Vi har haft fokus på, at revidere vores principper med særlig fokus på kommunikation.</p> <p>Vi har haft en god opstart af SFO-en – også i forhold til samarbejdet mellem de to personalgrupper. Der har været et godt samarbejde både formelt og uformelt.</p> <p>Vi har implimenteret Aula som vores nye kommunikationsplatform.</p> <p>Vi er godt i gang med indførelsen af fagdage og ny lektionslængde.</p> <p>Vi har lavet en god Coronaskole under de omstændigheder vi har haft.</p> <p>Opgradering af de fysiske rammer med renovering af glasgangen, nyt musiklokale, udskiftning af vinduer.</p> <p>Vendt økonomien fra underskud til overskud.</p> <p>Opstart af førskolegruppe 1. juni.</p>	
D	Ny bålhytte	<p>Bålhytten var i så dårlig stand, at vi måtte rive bålhytten ned. Vi vil meget gerne have en ny bålhytte. Der opfordres til at bestyrelsen søger midler til opførelse af en ny bålhytte. Thorbjørn er undersøgende på muligheden for at søge midler sammen med Louise og Camilla.</p>	
I/D	Opsamling på vores arbejde med principper, ordensregler og forventninger	<p>Der har været fokus på princip om kommunikation. Arbejdet med ordensregler tages op i det nye skoleår.</p>	
	Eventuelt	<p>Kamilla og Ulla arbejder videre på valg til skolebestyrelsen.</p> <p>Ansættelsesudvalg til viceskoleleder.</p>	

Engbjergskolens Skolebestyrelse

